

Til fakulteter og institutter



Handlingsplan ”Karriere, Køn og Kvalitet – lige muligheder i forskning og ledelse”.

3. FEBRUAR 2015

Med virkning fra 1. februar 2015 træder KU’s nye handlingsplan ”Karriere, Køn og Kvalitet – lige muligheder i forskning og ledelse” i kraft. Oplægget til planen er udarbejdet af en bredt sammensat task force og planen har været forelagt Senatet, HSU, LT og har været i høring på fakulteterne. Handlingsplanen blev vedtaget af KU’s bestyrelse i oktober 2014, og de tilhørende mål er drøftet af LT d. 12. december 2014 og i HSU den 28. januar 2015, og er dermed klar til implementering på universitetet. Handlingsplanen findes på www.mangfoldighed.ku.dk og på KUnet under Medarbejderguiden ”Mangfoldighed og ligestilling”.

REKTOR

NØRREGADE 10
1017 KØBENHAVN K

TLF 35322612

DIR 35322612

rektor@adm.ku.dk

KU viser med planen, at universitetet fortsat prioriterer kønsmæssig balance i forskning, uddannelse og ledelse ved at lade talent, ikke køn, være det afgørende parameter.

Handlingsplanen vedrører nedenstående områder:

- Kønsmæssig balance i de øverste ledelsesstillinger
- Åbne rekrutteringer med krav om anvendelse af søgekomiteer til alle lederstillinger og faste lektor- og professorstillinger
- Krav om mindst én ansøger af hvert køn, før stillingen som faculty¹ kan besættes
- Ligelig kønsfordeling i bedømmelses – og ansættelsesudvalg
- Indsats efter endt barsels- og forældreorlov både til mænd og kvinder
- Karriereveje ved før-leder-kurser og mentorprogrammer

¹ Defineret som professorer (inkl. kliniske og mso), lektorer (inkl. kliniske forskningslektorer) og fastansatte adjunkter (inkl. tenure track).

- Efteruddannelse og øget viden om kønsperspektivet i forskning, jf. HORIZON 2020-kravene
- Undersøgelse af, hvorfor kvinder fravælger en karriere på KU.

Særligt om dispensationsansøgning

Københavns Universitet har søgt og fået dispensation fra ligebehandlingsloven til den nye handleplan ”Karriere, Køn og Kvalitet – lige muligheder i forskning og ledelse” i forhold til indsatsen om bredde i ansøgerfeltet, der kræver, at mindst én person af hvert køn har søgt stillingen, før den besættes.

Den videre proces

Hvert fakultet skal på basis af handlingsplanen og de tilhørende mål udarbejde en fakultetshandleplan senest den 1. juli 2015. Det enkelte fakultet tilrettelægger selv den proces, der skal føre frem til den nye fakultetshandleplan. Det er naturligt, at fakultetet inddrager fakultetets samarbejdsudvalg i arbejdet med handleplanen.

Fakultetshandleplaner skal offentliggøres på fakultetets hjemmeside, og årligt afrapporteres til rektoratet.

Handlingsplanen påvirker rekrutteringsprocesserne, og der er derfor udarbejdet information og nye vejledninger til lederne og HR personalet, som kan findes på arbejdsportalen **Personaleadministration**, under ”VIP-rekruttering og vejledninger”.

Handlingsplanen samt tilhørende målplan lanceres bredt med nyhed til alle medarbejdere på KUnet den første uge af februar 2015.

Planen træder i kraft nu, men det hele sker ikke på én gang. Det tager lidt tid at få alle processer sat på sporet, men det er vigtigt, at der fra alle sider bakked op omkring planen og tages fat på de opgaver, der skal løses.

Med venlig hilsen

Ralf Hemmingsen
Rektor

